**Протокол**

**заседания Комиссии по соблюдению требований к служебному (должностному) поведению и урегулированию конфликта интересов Нижнекамского муниципального района.**

**05.09.2023 года № 10**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель комиссии | Умников  Александр Витальевич | Заместитель Главы Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан, депутат Совета Нижнекамского муниципального района; |
| Заместитель председателя  комиссии | Зарифуллин  Рустем Тагирович | Начальник правового отдела Совета Нижнекамского муниципального района |
| Секретарь комиссии | Ворошилова  Марина Валентиновна | начальник отдела кадровой политики и управления персоналом Совета Нижнекамского муниципального района |
| Члены комиссии: | Хабибуллина  Эльвира Равилевна | председатель Нижнекамской профсоюзной организации работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (по согласованию) |
|  | Филиппов  Дмитрий Анатольевич | Глава Афанасовского сельского поселения |
|  | Китанов Григорий Леонидович | председатель местной общественной организации ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов Нижнекамского района  (по согласованию) |
|  | Мингариев Фарид Камбарович | Председатель Общественного совета Нижнекамского муниципального района (по согласованию) |
| Приглашенные: | Гарифуллин Айдар Хакимянович | Начальник управления образования Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района |
|  | Урезов Алексей Владимирович | Начальник управления физической культуры и спорта Нижнекамского муниципального района |

Число членов комиссии, принимающих участие в заседании комиссии, составляет 7 человек. Число членов комиссии, не замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления составляет 3 человека. Кворум для проведения заседания комиссии имеется.

**Повестка дня:**

1. Рассмотрение уведомления Ф.И.О. директора МБОУ, подведомственного Исполнительному комитету Нижнекамского муниципального района, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
2. Рассмотрение Уведомления директора МБУ, подведомственного Исполнительному комитету Нижнекамского муниципального района, Ф.И.О. о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов.
3. ***Слушали: А.В.*Умникова**

Ф.И.О. уведомил о том, что с 01.09.2023 назначен на должность директора МБОУ Ф.И.О., где работает его супруга Ф.И.О. учителем.

В заявлении указаны предлагаемые Ф.И.О. меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: в целях урегулирования конфликта интересов предлагается исключить участие Ф.И.О. в комиссиях по распределению учебной нагрузки и распределению премий.

***Выступил: Р.Т.Зарифуллин***

Согласно ст. 3 ТК РФ какие-либо ограничения в трудовых правах и свободах или преимущества в зависимости от обстоятельств, не связанных с деловыми качествами работника, в том числе в зависимости от семейного положения, могут быть квалифицированы как незаконная дискриминация, за исключением тех случаев, когда различия, исключения, предпочтения, а также ограничение прав работников определяются свойственными данному виду труда требованиями, установленными федеральным законом, либо обусловлены особой заботой государства о лицах, нуждающихся в повышенной социальной и правовой защите.

В некоторых случаях законодательством установлен ряд ограничений в отношении совместной работы лиц, состоящих в родстве или свойстве. Так, гражданин не может быть принят на гражданскую (муниципальную) службу, а гражданский (муниципальный) служащий не может находиться на гражданской (муниципальной) службе в случае близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов) с гражданским (муниципальным) служащим, если замещение такой должности связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому.

На работников государственных учреждений субъекта РФ, не являющихся государственными либо муниципальными служащими, эти нормы не распространяются.

Таким образом, прием на работу родственников не запрещен действующим законодательством, в связи с чем является правомерным. Вместе с тем в целях предотвращения коррупционных правонарушений необходимо исключить подконтрольность (подчиненность) одного родственника другому либо передать соответствующие полномочия иному сотруднику.

***Китанов Г.Л***.

Раньше поощряли преемственность поколений, создание профессиональных династий, а теперь запрещают родственникам работать в одном учреждении, если один из них отличился и продвинулся по карьерной лестнице. Ближайшая школа к с.(наименование) расположена в другом сельском поселении и добираться туда очень проблематично, кроме того, учитывая дефицит учителей, перевод Ф.И.О. приведет к отсутствию учителя в МБОУ.

Предлагаю рекомендовать начальнику управления образования Гарифуллину А.Х. принять меры по недопущению непосредственной подчиненности или подконтрольности Ф.И.О., т.е. исключить участие директора школы в комиссиях по распределению учебной нагрузки и распределению премий, возложив эти обязанности на заместителя директора по учебной работе, а также в рамках проведения плановых и внеплановых проверок предложить Гарифуллину А.Х. обращать особое внимание на соблюдение мероприятий, принятых в целях урегулирования конфликта интересов и не допустить использования Ф.И.О.служебного положения в личных целях.

***Голосовали:***

«За» - 7 человек;

«Против» - нет;

«Воздержался» - нет.

***Решили:***

Установить, что личная заинтересованность Ф.И.О. в качестве директора МБОУ может привести к конфликту интересов. Рекомендовать начальнику управления образования Исполнительного комитета Нижнекамского муниципального района Гарифуллину А.Х. принять меры по недопущению непосредственной подчиненности или подконтрольности Ф.И.О., т.е. возложить обязанности по распределению учебной нагрузки и распределению премий в отношении Ф.И.О. на заместителя директора по учебной работе. Кроме того, в рамках проведения плановых и внеплановых проверок предложить Гарифуллину А.Х. обращать особое внимание на соблюдение мероприятий, принятых в целях урегулирования конфликта интересов и не допустить использования Ф.И.О. служебного положения в личных целях.

1. ***Слушали: Умникова А.В.***

Ф.И.О. просит согласия на прием на должность тренера-преподавателя сына Ф.И.О. в МБУ, где является директором.

В уведомлении указаны принятые Ф.И.О. меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов: согласно п. 1.5 должностной инструкции тренер МБУ подчиняется непосредственно заместителю директора по учебно-спортивной работе. Приказом учреждения № от 10.01.2023 г. «О создании комиссии» в состав комиссии по распределению квартальной и годовой премии тренерам директор Ф.И.О. не входит.

Таким образом, директор МБУ Ф.И.О. распорядительных документов финансового характера в отношении тренера Ф.И.О. не подписывает.

***Выступил: Зарифуллин Р.Т.***

Факт наличия отношений родства или свойства с уже работающим сотрудником не может являться основанием для отказа в приеме на работу в соответствии с [ТК](consultantplus://offline/ref=EDACAA655C41F4B6CA30C41C8E0AA62FA53BEBDDBC9B6966203DA2ECA8B9D9F1AE33CF928C70C37BD5DEF3723907S2N) РФ. Согласно [ст. 64](consultantplus://offline/ref=EDACAA655C41F4B6CA30C41C8E0AA62FA53BEBDDBC9B6966203DA2ECA8B9D9F1BC33979E8C71D97DD5CBA5237F249B6BBFEE5D1C10BC510005S3N) ТК РФ запрещается необоснованный отказ в заключении трудового договора. Необоснованным может считаться отказ по признакам, не связанным с деловыми качествами работника.

Однако, если гражданин поступает на должность, связанную с подчинением или руководством в отношении работника, находящегося с ним в отношениях родства или свойства, то целесообразно рассмотреть возможность изменения подчиненности подразделений или замещения одним из них другой должности, что исключит наличие у таких лиц личной заинтересованности при исполнении своих должностных обязанностей.

Кроме того, в рамках проведения плановых и внеплановых проверок предлагаю рекомендовать начальнику управления по физической культуре и спорту Урезову А.В. обращать особое внимание на соблюдение мероприятий, принятых в целях урегулирования конфликта интересов и не допустить использования Ф.И.О. служебного положения в личных целях.

***Голосовали:***

«За» - 6 человек;

«Против» - нет;

«Воздержался» - 1 человек.

***Решили:***

Дать согласие на трудоустройство Ф.И.О. тренером в МБУ. Рекомендовать начальнику управления по физической культуре и спорту Урезову А.В. обращать особое внимание на соблюдение мероприятий, принятых в целях урегулирования конфликта интересов и исключить возможность использования Ф.И.О. служебного положения в личных целях.

|  |  |
| --- | --- |
| Председатель комиссии | Умников А.В. |
| Заместитель председателя  комиссии | Зарифуллин Р.Т. |
| Члены комиссии: | Ворошилова М.В. |
|  | Хабибуллина Э.Р. |
|  | Мингариев Ф.К. |
|  | Филиппов Д.А. |
|  | Китанов Г.Л. |